

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022, DDR approvazione n. 652 del 22/06/2023

Progetto Codice 2-0001-1522-2022 INCROCI DI GENERE: strategie per superare il divario retributivo



LABORATORIO FORMATIVO

RIENTRO AL LAVORO: GESTIRE I NUOVI EQUILIBRI

(Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale)

[Cod. 2/10502905-050/652/DEC/23]

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.

Presentazione:

È naturale sentirsi cambiati dopo una lunga assenza dal lavoro: il rientro è una fase delicata che necessita di essere affrontata con i migliori strumenti, ed è proprio questo l'obiettivo del laboratorio: presentare e discutere di approcci per facilitare il rientro, aumentare la soddisfazione lavorativa e il senso di autoefficacia. Questo laboratorio ha lo scopo di presentare alcuni approcci che possano facilitare il rientro al lavoro, dopo una lunga assenza o pausa lavorativa, favorendo il confronto tra i partecipanti.

Il laboratorio sarà condotto con la metodologia del Laboratorio dei Feedback.

Programma

- I fattori che influenzano il rientro lavorativo: fattori individuali e psicologici (motivazioni, aspettative sullavoro e sul rientro dopo lunga assenza)
- I fattori conseguenti la perdita del lavoro e la nuova identità
- I fattori ambientali: supporto sociale, soddisfazione lavorativa, livelli di stress, barriere organizzative, mansioni, avanzamento di carriera, durata dell'assenza dal lavoro, accoglienza e supporto sociale Work Life-balance - work-health balance

Calendario

27 maggio 24 dalle 14.00 alle 18.00 IVL - via Torino, 101, 30172 Venezia

3 giugno 24 dalle 14.00 alle 16.00 IVL on line

5 giugno 24 dalle 9.00 alle 11.00 IVL on line

Docente: Barbara Montagnini Psicologa del lavoro, Psicoterapeuta.

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio è rivolto a persone occupate dipendenti o liberi professionisti e professioniste.

Il laboratorio è dedicato a chi rientra da una pausa o una lunga assenza dal lavoro e sente, da un lato, il bisogno di rivedere le proprie competenze (reskilling e upskilling) e, dall'altro, la paura di non riuscire a conciliare la vita privata con le richieste lavorative.

Selezioni: i posti a disposizione sono 6, gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili.

Le domande dovranno essere inviate completando [il form](#) online oppure inviando un'email a sede@ivl.it entro il 21/05/2024.

La data delle selezioni è il 22/05/2024 dalle ore 09.00 e i risultati verranno resi noti tramite verbale a partire dalle ore 11.00 dello stesso giorno, tramite email a tutte le candidature ricevute.

Data II pubblicazione 11/12/2023 Data V pubblicazione 07/05/2024