

GLI ASPETTI SOCIOLOGICI E CULTURALI DEL GENDER PAY GAP

INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo

Irene Lovato Menin

ABSTRACT

Il *gender pay gap* è una tra le diverse penalizzazioni che le donne subiscono in ambiente lavorativo e implica una differenza retributiva tra maschi e femmine. Le cause profonde di questo fenomeno si collocano a un livello culturale, di stereotipi di genere, i quali vedono la donna come meno competente dell'uomo, e/o più predisposta alla cura, motivo per cui la genitorialità viene affidata per la maggior parte alle donne, a scapito del loro percorso di carriera o del loro stipendio.

Questa ricerca vuole esplorare, mediante l'utilizzo di interviste semi-strutturate, le attitudini delle imprese della regione Veneto nei confronti degli stereotipi di genere agiti in ambito lavorativo. Sono stati intervistati 16 imprenditori e imprenditrici e 15 lavoratrici di imprese dei settori terziario e manifatturiero del Veneto.

Quanto emerge mostra come i ruoli di genere siano per molti ancora definiti da caratteristiche contrapposte, che vedono le donne come più precise e più empatiche mentre gli uomini, al contrario, possiedono più assertività e capacità decisionali. Tuttavia, imprese gestite da uomini e da donne sembrano essere parimenti efficaci. Le donne, però, riportano di dover fare molta più fatica: la maternità risulta essere una questione cardine per lavoratrici e imprenditori, ma non solo. Basta il fatto di essere donna per sentirsi prese meno in considerazione, meno ascoltate.

La Certificazione per la parità di genere, strumento per osservare da vicino i propri punti di forza e debolezza, viene considerata solo da imprese più strutturate o con personale misto, lasciando un vuoto nelle piccole e microimprese o nelle imprese a prevalenza femminile. Eppure, la presenza di casi virtuosi, di buone prassi o di intenzioni per il futuro, unita al miglioramento culturale che, sebbene lento, è già visibile dalle diverse generazioni, spinge ad impegnarsi ancora di più verso la parità di genere.

Per un approfondimento relativo alle imprese che sono in possesso della Certificazione per la parità di genere e le analisi e le buone pratiche emerse dopo tale percorso si rimanda alla ricerca "Gli aspetti economici del Gender Pay Gap" della Dott.ssa Silvia Oliva.