

Gestire il proprio team con un modello di Leadership Orizzontale

Guidare i team in modo partecipativo e sostenibile

Laboratorio
Formativo

13.03.2026

H 09-18

Sede IVL
Via Torino 101
Mestre

Il progetto è realizzato grazie
ai Fondi europei della Regione del Veneto

Gestire il proprio team con un modello di Leadership Orizzontale - LFLF



Viviamo una fase di profonda trasformazione del lavoro, in cui modelli di leadership basati esclusivamente su controllo e gerarchia faticano a rispondere alla complessità dei contesti organizzativi.

Per **guidare persone e processi** in modo **efficace** servono **approcci nuovi**, capaci di tenere insieme risultati, relazioni e sostenibilità. Questo laboratorio propone un percorso esperienziale rivolto a chi desidera **sviluppare uno stile di leadership più partecipativo**, generativo e coerente con i cambiamenti in atto, **mettendo al centro le persone e la qualità delle relazioni di lavoro**.

Cosa esploreremo:

Attraverso **attività pratiche e momenti di confronto**, il laboratorio si concentrerà su quattro dimensioni chiave della leadership orizzontale:

- **Ispirare**: costruire visione, motivazione e senso condiviso nei gruppi
- **Sviluppare**: valorizzare persone, competenze e talenti
- **Guidare**: orientare processi e team in modo partecipativo
- **Intervenire**: affrontare criticità e accompagnare il cambiamento

A chi è rivolto

Il laboratorio è rivolto a persone occupate che operano, o si preparano a operare, in ruoli di coordinamento, gestione di team o innovazione organizzativa: imprenditrici e imprenditori, responsabili aziendali, consulenti del lavoro, funzionari di associazioni di categoria, referenti di enti pubblici e rappresentanti delle parti sociali.

È pensato anche per **chi si trova in una fase di crescita o cambiamento professionale**.

È necessario iscriversi tramite [**questo modulo**](#).

Conoscenze e abilità che verranno sviluppate

Fondamenti della leadership orizzontale; Dinamiche dei gruppi e dei processi decisionali; Tecniche di comunicazione trasformativa; Sviluppo di uno stile di leadership autorevole e partecipativo.

Relatrice e Relatore

Dott.ssa Francesca Gazzola, Psicologa d'impresa e consulente di direzione, da oltre vent'anni accompagna imprenditori e imprenditrici nello sviluppo delle persone e dei modelli organizzativi, con un approccio che integra relazione, concretezza e attenzione all'impatto umano del lavoro.

Dott. Gabriel Munoz, psicologo clinico e consulente per lo sviluppo organizzativo, con un'esperienza internazionale nei processi di cambiamento. Il suo approccio integra relazione, visione sistemica e partecipazione, per generare valore condiviso nei team.

Il progetto è realizzato grazie
ai Fondi europei della Regione del Veneto